

**Kansliavdelning**

Upprättare Ulrika Weglin

**Svar på Interpellation - Behörig personal med legitimation**

Besvaras av regionråd Tommy Berger (S)

Henrik Olofsson (SVG) frågar:

- Har vi verkligen kontroll på att vår anställda personal har den legitimation som krävs?
- Hur utkräver vi ansvar för de chefer som har skrivit på anställningsavtalet med personer som inte visar sig ha legitimation för sin anställning?

Ja, vi har kontroll.

Vid varje anställning kontrolleras det att legitimation finns via Socialstyrelsens register för legitimerad personal, dessutom sker kontroll av legitimationen i pappersform liksom tidigare. Rutinen gäller sedan 2014, före dess skedde kontroll av legitimation i pappersform samt slumpmässig kontroll via Socialstyrelsens register.

Misstag kan både chefer och medarbetare göra och detta är normalt inte grund för annat än en tillsägelse och utbildning i rutiner och rätt tillvägagångssätt.

Varning kan ges för tjänsteförseelser. Skulle en chef av oaktsamhet eller slarv inte kontrollera legitimation kan varning komma i fråga. Allvarligare arbetsrättslig påföljd som uppsägning eller avsked kan endast bli fallet om en chef uppsåtligt eller för egen vinning eller vinning för någon man känner anställer någon som man vet inte har legitimation eller om det är upprepade avsteg från rutiner som chefen känner till.